

De Directie Protocol van de FOD Buitenlandse Zaken heeft de eer om de diplomatieke missies en de Ambassades op de hoogte te brengen van de **verplichting, die sinds 2018 bestaat, om de lonen van hun lokaal aangeworven personeel te indexeren.**

De wet van 15 januari 2018 heeft immers in het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten de lokaal aangeworven personeelsleden ingevoerd van:

- de diplomatieke zendingen,
- de permanente vertegenwoordigingen en
- de buitenlandse consulaire posten die in België gevestigd zijn.

Dit impliceert dat de diplomatieke zendingen en de ambassades de arbeidsvoorwaarden moeten naleven alsook de loonvoorwaarden waarin voorzien is in de bevoegde paritaire comités.

De Directie Protocol herinnert eraan dat het lokaal aangeworven personeel onder 3 paritaire comités kan vallen:

- Paritair comité nr. 145 voor het tuinbouwbedrijf bevoegd voor de tuinmannen;
- Paritair comité nr. 323 voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden bevoegd voor de dienstboden
- Paritair comité nr. 337 voor de non-profitsector bevoegd voor de rest van het personeel.

Deze drie paritaire comités hebben in indexeringen voorzien sinds 2018:

- **Paritair comité nr. 145 heeft in 7 indexeringen voorzien** (zie document ondertekend door de voorzitter van het paritair comité als bijlage):
 - **cao van 19/01/2023** (lonen 2023) => indexering van 10,96% vanaf 01/01/2023
 - **cao van 31/01/2022** (lonen 2022) => indexering van 3,22% en loonsverhoging van 0,4%
 - **cao van 10/12/2020** (lonen 2021) => indexering van 1% vanaf 01/01/2021
 - **cao van 09/12/2019** (lonen 2020) => indexering van 0,89% vanaf 01/01/2020
 - **cao van 04/07/2019** (loonsverhoging 2019-2020) => loonsverhoging van 1,1% vanaf 01/07/2019
 - **cao van 19/12/2018** (lonen 2019) => indexering van 2,10% vanaf 01/01/2019
 - **cao van 26/01/2018** (lonen 2018) => indexering van 1,79% vanaf 01/01/2018

- **Paritair comité nr. 323 heeft sinds 2018 elk jaar in een indexering voorzien. Dit zijn 5 indexeringen** (zie document ondertekend door de voorzitter van het paritair comité als bijlage)
 - **2018:** wettelijke basis: cao van 8 oktober 2009 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, art. 2 => indexering op 1 januari 2018 = 1,83%.
 - **2019:** wettelijke basis: cao van 8 oktober 2009 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, art. 2 => indexering vanaf 1 januari 2019 = 2,16%
 - **2020:** wettelijke basis: cao van 24 september 2019 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, art. 2 => indexering vanaf 1 januari 2020 = 0,80%.
 - **2021:** wettelijke basis: cao van 24 september 2019 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, art. 2 => indexering op 1 januari 2021 = 0,95%.
 - **2022:** wettelijke basis: cao van 24 september 2019 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, art. 2 => indexering vanaf 1 januari 2022 = 3,58%.
 - **2023:** wettelijke basis: cao van 24 september 2019 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, art. 2 => indexering vanaf 1 januari 2023 = 11,08 %.

- **Paritair comité nr. 337 heeft in 5 indexeringen voorzien.** De 5 verklaringen die werden ondertekend door de sociale partners worden als bijlage toegevoegd.
 - **1 oktober 2018:** De lonen waarin voorzien is alsook de effectief betaalde lonen worden berekend met een verhoging van 2% sinds 1 oktober 2018
 - **1 april 2020:** De lonen waarin voorzien is alsook de effectief betaalde lonen worden berekend met een verhoging van 2% sinds 1 april 2020
 - **1 oktober 2021:** De lonen waarin voorzien is alsook de effectief betaalde lonen worden berekend met een verhoging van 2% sinds 1 oktober 2021
 - **1 februari 2022:** De lonen waarin voorzien is alsook de effectief betaalde lonen worden berekend met een verhoging van 2% sinds 1 februari 2022.
 - **1 april 2022:** De lonen waarin voorzien is alsook de effectief betaalde lonen worden berekend met een verhoging van 2% sinds 1 april 2022.
 - **1 juni 2022:** De lonen waarin voorzien is alsook de effectief betaalde lonen worden berekend met een verhoging van 2% sinds 1 juni 2022.
 - **1 september 2022:** De lonen waarin voorzien is alsook de effectief betaalde lonen worden berekend met een verhoging van 2% sinds 1 september 2022.

- **1 december 2022:** De lonen waarin voorzien is alsook de effectief betaalde lonen worden berekend met een verhoging van 2% sinds 1 december 2022.
- **1 januari 2023:** De lonen waarin voorzien is alsook de effectief betaalde lonen worden berekend met een verhoging van 2% sinds 1 januari 2023.
- **1 december 2023:** De lonen waarin voorzien is alsook de effectief betaalde lonen worden berekend met een verhoging van 2% sinds 1 december 2023.

Ter herinnering:

In België hebben de meeste werknemers recht op de automatische indexering van de lonen op basis van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

De index is het cijfer dat de evolutie uitdrukt van de prijzen van een reeks diensten en producten die vaak worden verbruikt, wat index of indexcijfer van de consumptieprijzen wordt genoemd.

De modaliteiten van het indexeringsmechanisme kunnen worden vastgesteld door middel van collectieve arbeidsovereenkomsten.

Zo kan elke sector om het bedrag van de loonindexering te bepalen een spilindex vaststellen. In dit geval worden de lonen geïndexeerd wanneer de spilindexen worden overschreden. Dit mechanisme maakt het mogelijk om de indexering te voorkomen bij elke inflatie aangezien deze ondergeschikt is aan de overschrijding van een bepaald plafond.

De Directie Protocol vraagt dat de diplomatieke zendingen in België, als dit nog niet is gebeurd, de lonen van hun lokaal tewerkgesteld personeel aanpassen, rekening houdend met deze indexeringen waarin voorzien is om de werknemers te helpen om het hoofd te bieden aan de stijgende kosten van levensonderhoud.

Zij raadt de diplomatieke missies nadrukkelijk aan om rekening te houden met deze indexeringen bij de planning van hun jaarlijkse begroting.

Tenslotte deelt de Directie Protocol mede dat de Commissie voor goede diensten bevoegd voor het personeel dat lokaal tewerkgesteld is in de ambassades en diplomatieke missies ter beschikking is voor elke eventuele vraag over dit onderwerp op het volgende adres: commissievoorgoedediensten@werk.belgie.be